

2016

L'azienda si impegna a versare i contributi associativi trimestralmente utilizzando il bonifico bancario intestato a:

- Ente Bilaterale per il Commercio e i Servizi della Provincia di Bergamo presso UBI Banca Popolare di Bergamo filiale Clementina - Codice IBAN: IT69B054281111000000060585 Via Borgo Palazzo, 137 - 24125 Bergamo oppure mensilmente
- Utilizzando il modello F24 con causale EBCM codice sede 1200.

Per maggiori informazioni e per la presentazione delle domande di adesione, per l'erogazione dei sussidi e dei contributi è possibile rivolgersi direttamente agli uffici dell'Ente Bilaterale del Commercio con sede in Via Borgo Palazzo, 137 - Bergamo - Tel. 035 41 20 140 - 035 41 20 116 - Fax 035 41 20 110 dal lunedì al venerdì dalle 8,45 alle 12,00 e dalle 14,15 alle 16,00.
www.entibilateralibg.it - info@entebilcombg.it

FINALITÀ E SCOPI

L'Ente non persegue finalità di lucro e rappresenta un soggetto attivo, previsto dalla contrattazione collettiva e costituito dall'Associazione Commercianti della provincia di Bergamo unitamente alle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori Filcams- Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil, attraverso cui si identificano e si risolvono le normali problematiche che sorgono dal confronto quotidiano tra imprenditori e lavoratori, oltre che presentarsi come realtà propositiva nello sviluppo di politiche del lavoro. In particolare persegue i seguenti scopi:

- Favorire e sostenere, a livello locale, iniziative in materia di formazione, anche attraverso la collaborazione della Regione, della Provincia e/o di altri enti pubblici o privati che condividano l'obiettivo di migliorare la sicurezza sul lavoro e le competenze professionali e culturali dei lavoratori e degli stessi imprenditori.
- Svolgere attraverso apposite Commissioni Paritetiche Bilaterali le funzioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale e applicare, in materia di apprendistato, conciliazione e mercato del lavoro le funzioni eventualmente ad esso affidate da nuove disposizioni di legge in materia.
- Promuovere iniziative e azioni positive finalizzate alla valorizzazione del personale femminile ed alla concreta realizzazione di condizioni di pari opportunità.
- Attivare una rete di servizi che risponda alle esigenze dei lavoratori e dei datori di lavoro.
- Sviluppare politiche di sostegno all'economia del territorio anche mediante sussidi ai lavoratori e contributi alle imprese.

COMMISSIONE SICUREZZA

La commissione di sicurezza svolge i compiti relativi all'O.P.P. (Organismo Paritetico Provinciale) in particolare: realizza la consultazione tra Impresa e Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST). Supporta le imprese al fine di garantire e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Dirime eventuali controversie esistenti.

Verifica l'informazione e la formazione nei confronti dei lavoratori. Per accedere ai servizi ed evadere la richiesta di nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), è necessario compilare la Scheda di Adesione al fine di avere un quadro sinottico della situazione aziendale ai sensi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro. Segreteria organizzativa con sede in Bergamo Via Borgo Palazzo, 137 Tel. 03541 20 275 - Fax 035 41 20 276 - Email: info@oppcomtur.it

L'Ente Bilaterale a suo insindacabile giudizio, potrà in qualsiasi momento sospendere, modificare o annullare, la erogazione dei servizi: prestazioni/attività/rimborsi ai lavoratori e contributi alle imprese, in relazione agli impegni di spesa che saranno valutati compatibilmente con le disponibilità economiche e patrimoniali dell'Ente, nonché nei limiti degli stanziamenti che, per gli stessi titoli, saranno deliberati di anno in anno.



L'Ente Bilaterale di Bergamo Commercio e Alberghiero - Pubblici Esercizi, attraverso il proprio portale www.eblink.it, offre gratuitamente alle aziende e ai lavoratori la possibilità di un servizio dedicato alla domanda e offerta per la ricerca di opportunità lavorative.

A tale scopo tramite una bacheca virtuale c'è l'occasione per le lavoratrici/tori di visualizzare le offerte e di inserire il proprio curriculum. Per le aziende di pubblicare le proprie richieste lavorative e di valutare le candidature.

benaglia tipografia - ranica - bergamo



**SUSSIDI AI LAVORATORI
ED INTERVENTI
A SOSTEGNO DEI DATORI DI LAVORO**



Via B. Palazzo, 137 - Bergamo
Tel. 035 41 20 111



Via Garibaldi 3, Bergamo
Tel. 035 35 94 190



Via Carnovali 88, Bergamo
Tel. 03532 47 10



Via San Bernardino 65, Bergamo
Tel. 035 24 21 22



Via Borgo Palazzo, 137 - 24125 Bergamo - Tel. 035 41.20.140 / 035 41.20.116 - Fax 035 41.20.110
www.entibilateralibg.it - info@entebilcombg.it

MISURE DI SOSTEGNO AI LAVORATORI

I lavoratori potranno beneficiare dei contributi, delle attività e delle prestazioni dell'Ente Bilaterale se nei dodici mesi precedenti la data di inoltro della domanda dimostrano di aver versato i contributi all'Ente Bilaterale per almeno n. 6 mensilità anche non consecutive. Durante l'anno solare un lavoratore ha diritto ad ottenere al massimo n. 2 tipologie di attività/prestazioni (la presente disposizione non viene applicata alla voce assistenza per figli disabili e spese sostenute per modello 730).

Tutte le richieste compilate e completate in ogni parte dovranno pervenire all'Ente Bilaterale entro 60 giorni dalla data della fattura o ricevuta fiscale allegando relativo pagamento.

I moduli per le domande sono disponibili presso l'Ufficio dell'Ente Bilaterale oppure presso gli Uffici dell'Ascom o delle organizzazioni sindacali o essere scaricati dal sito internet: www.entibilateralebgb.it

ASSISTENZA PER FIGLI DISABILI

Sarà riconosciuto un contributo annuo (01/01 - 31/12) pari a Euro 1.800,00 quale concorso spese per l'assistenza a figli disabili, con invalidità riconosciuta dalla commissione sanitaria della Regione Lombardia e non esercitante attività lavorativa nell'anno a cui si riferisce il contributo. Il rimborso sarà concesso a un solo genitore.

CONTRIBUTO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA/ INFORTUNIO OLTRE IL 180° GIORNO

Ai lavoratori che intendano beneficiare di quanto disciplinato dagli artt. 175 e 177 CCNL Commercio e Servizi (proroga dell'astensione dal lavoro per un periodo massimo di 4 mesi dal 180° giorno di malattia), anche in caso di infortunio, viene erogato un contributo proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali, per un importo massimo di Euro 1.600,00.

CONCORSO SPESE “LIBRI DI TESTO”, “MENSA SCOLASTICA” E “ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO STUDENTI” PER I FIGLI DEI LAVORATORI

Ai figli dei lavoratori (purché non aggiudicatari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) che frequentino corsi di scuola in istituti comprensivi, istituti superiori, università, statali o legalmente riconosciuti, della durata minima di tre anni, sarà riconosciuto a un solo genitore per nucleo familiare un contributo annuo (01/01 - 31/12) per un massimo di 5 anni, di Euro 500,00 ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a Euro 18.000,00 e di Euro 300,00 ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare (ISEE) oltre Euro 18.000,00, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici e/o contribuzione al costo della mensa scolastica e/o rimborso dell'abbonamento al trasporto pubblico dei figli.

CONCORSO SPESE “TESTI SCOLASTICI” PER LAVORATORI DIPENDENTI

Ai lavoratori studenti (purché non aggiudicatari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) che frequentino corsi di scuola di secondo grado, universitaria e di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciuta, della durata minima di tre anni, sarà riconosciuto un contributo annuo di Euro 200,00, per un massimo di cinque anni, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici.

CONCORSO SPESE “ASILI NIDO”

Sarà riconosciuto un contributo annuo massimo (01/01 - 31/12) pari a Euro 150,00 ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a 18.000,00 Euro e Euro 100,00 ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare (ISEE) oltre Euro 18.000,00, quale concorso spese per la frequenza dei figli dei lavoratori agli asili nido comunali o privati. Il rimborso sarà concesso ad un solo genitore.

CONCORSO SPESE SOSTENUTE PER “MODELLO 730”

Sarà riconosciuto per l'anno 2016, un rimborso spese annuo ai lavoratori inerente il costo sostenuto per la compilazione del modello 730/16 in misura proporzionale e non superiore a EURO 25,00.

CONCORSO SPESE “ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO” AI LAVORATORI

Al lavoratore che faccia uso dei mezzi pubblici sarà riconosciuto, su base annua (01/01-31/12), il rimborso del 50% del costo di abbonamento (mensile o annuale) al trasporto pubblico, entro e nei limiti di un contributo annuo massimo di Euro 200,00.

TUTTE LE RICHIESTE DOVRANNO Pervenire ALL'ENTE ENTRO 60 GIORNI DALLA DATA DELLA FATTURA O RICEVUTA FISCALE ALLEGANDO RELATIVO PAGAMENTO

SOSTEGNO ALLE IMPRESE

Le aziende con sede operativa nella provincia di Bergamo, per poter beneficiare delle prestazioni dell'Ente devono applicare integralmente il CCNL. All'atto della presentazione delle domande devono essere in regola con i versamenti dei contributi all'Ente Bilaterale del Commercio da almeno 6 mesi. Tutte le richieste compilate e completate in ogni parte dovranno pervenire all'Ente Bilaterale entro 60 giorni dalla data della fattura allegando relativo pagamento.

FORMAZIONE E APPRENDISTATO

Nell'ambito del ruolo di promotore e gestore, a livello locale, di iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale anche in collaborazione con le Regioni e gli altri Enti competenti (art. 20 CCNL), l'Ente Bilaterale intende promuovere piani formativi aziendali e finanziare direttamente corsi di formazione per Apprendisti.

CERTIFICAZIONE CONTRATTI DI LAVORO

Le aziende iscritte all'Ente Bilaterale che dovessero certificare i contratti di lavoro alla Commissione Unitaria di Certificazione presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Bergamo potranno richiedere un rimborso all'Ente Bilaterale nella misura dell'80% del costo sostenuto per la certificazione con un massimo di Euro 100,00.

D. Lgs. n. 81/08 SULLA SICUREZZA

L'Ente Bilaterale eroga alle aziende iscritte ai corsi di formazione obbligatoria relativi alla normativa sulla sicurezza, quali: Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, Addetto antincendio, Addetto pronto soccorso, Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza, gestiti da strutture convenzionate con L'Ente Bilaterale, un contributo a titolo rimborso spese pari all'80% della spesa sostenuta per la partecipazione ai corsi.

CORSI SOSTITUTIVI LIBRETTO SANITARIO

Per la partecipazione ai corsi sostitutivi del libretto sanitario, l'Ente Bilaterale eroga un contributo pari al 100% della spesa sostenuta per la partecipazione al corso, attuato presso strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale. Per usufruire del contributo, la partecipazione al corso non deve essere soggetta ad altre forme di finanziamento.

PROMOZIONE DEI SISTEMI DI QUALITÀ

Allo scopo di stimolare la crescita e il consolidamento delle aziende, l'Ente Bilaterale eroga contributi a fronte dei costi sostenuti per ottenere la certificazione dei sistemi di qualità, secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015. Il contributo riconosciuto non dovrà superare il 50% dell'intero ammontare dei costi sostenuti e non potrà essere superiore a Euro 5.000 e sarà erogato a condizione che la consulenza sia fornita da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale Commercio e Servizi di Bergamo.

CONCORSO SPESE “LIBRI DI TESTO”, “MENSA SCOLASTICA” E “ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO STUDENTI” PER I FIGLI DEI DATORI DI LAVORO

Ai figli dei datori di lavoro (purché non aggiudicatari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) che frequentino corsi di scuola in istituti comprensivi, istituti superiori, università, statali o legalmente riconosciuti, della durata minima di tre anni, sarà riconosciuto a un solo genitore per nucleo familiare un contributo annuo (01/01 - 31/12) per un massimo di 5 anni, di Euro 500,00 ai datori di lavoro con un indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a Euro 18.000,00 e di Euro 300,00 ai datori di lavoro con un indicatore reddituale familiare (ISEE) oltre Euro 18.000,00, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici e/o contribuzione al costo della mensa scolastica e/o rimborso dell'abbonamento al trasporto pubblico dei figli.

TUTTE LE RICHIESTE DOVRANNO Pervenire ALL'ENTE ENTRO 60 GIORNI DALLA DATA DELLA FATTURA O RICEVUTA FISCALE ALLEGANDO RELATIVO PAGAMENTO

INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI DISOCCUPATI

L'Ente Bilaterale rende disponibili risorse economiche rivolte alla creazione di nuovi posti di lavoro. L'intervento si rivolge alle fasce giovanili e a coloro che sono esclusi dal mercato del lavoro da più di sei mesi.

Gli incentivi economici previsti per l'anno 2016 sono rivolti alle imprese che, a partire dal 01/01/2016 (data di pubblicazione del presente dispositivo) e fino ad esaurimento delle risorse stanziato, nel rispetto del piano di riparto sotto indicato, effettuino nuove assunzioni o procedano alla stabilizzazione contrattuale di lavoratori che appartengano ai seguenti target:

- Giovani dai 18 ai 35 anni inoccupati, disoccupati e/o con contratto a tempo determinato (requisiti certificati dal competente Centro per l'Impiego);
- Lavoratori disoccupati da almeno sei mesi che abbiano reso almeno 6 mesi prima la propria immediata disponibilità al lavoro presso il competente Centro per l'Impiego, di competenza.

L'incentivo sarà erogato esclusivamente a favore di assunzioni di lavoratori residenti/domiciliati in Provincia di Bergamo e occupati nella provincia di Bergamo. I requisiti, le modalità di erogazione, la durata e le scadenze degli incentivi sono indicati sul sito ufficiale dell'Ente Bilaterale.

QUOTE DI FINANZIAMENTO

L'Ente Bilaterale si finanzia con i contributi previsti dal CCNL del Terziario, distribuzione e servizi, calcolati su paga base e contingenza per 14 mensilità e così suddivisi:

	CCNL-COMMERCIO
IMPRESA	0,10%
LAVORATORE	0,05%
TOTALE	0,15%

MODALITÀ DI ADESIONE

Il modulo di adesione può essere scaricato dal nostro sito. La quota a carico del lavoratore è trattenuta dal datore di lavoro all'atto della corresponsione della retribuzione mensile.

L'importo deve essere indicato con apposita voce nel foglio paga.